

โรงเรียนมัธยมศึกษา

รายงานการประเมินผลการควบคุมภายในปี ๒๕๖๓

กลุ่ม/งาน กลุ่มบริหารงานบุคคลและงบประมาณ

กิจกรรม การวางกรอบอัตรากำลังในสาขาที่มีความจำเป็น

(1) ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานของรัฐหรือภารกิจตาม แผนดำเนินการหรือภารกิจอื่นๆที่ สำคัญของหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์	(2) ความเสี่ยง	(3) การควบคุมภายในที่มีอยู่	(4) การประเมินการควบคุม ภายใน	(5) ความเสี่ยงที่มีอยู่	(6) การปรับปรุงการควบคุม ภายใน	(7) หน่วยงานที่รับผิดชอบ
จำนวนบุคลากร	1.ครูเกษียณอายุ ราชการ 2. การจัดสรร อัตรากษียณอายุ ราชการ	มีการวางแผนจ้าง อัตรากำลัง	ลดอัตรากำลังครูใน สาขาที่จำเป็น	ครูอัตรากำลังมีการ ลาออก เพื่อไป บรรจุเป็นข้าราชการ และย้ายงาน	จัดชั่วโมงสอนให้กับครู ภายในกลุ่มสาระการ เรียนรู้ในภาวะที่ขาด แคลนครู	งานบุคคลและงบประมาณ